



Почему руководитель, успешный в одной компании, может быть неуспешен в другой?

Алексей Егошин, РМР

21.11.2013



Алексей Егошин, PMP



- Более 9 лет работы менеджером проектов в ведущих IT и Telecom компаниях (Квазар-Микро, МТС, Infopulse, Luxoft)



- Различные IT-проекты: telecom, PMO, infrastructure, packaging, development, banking.
- Более 3х лет преподавательской практики
- Сооснователь <http://bazazakonov.ru> – База законов и юридические консультации (UA + РФ)
- Автор блога <http://consultpm.com>



ТИПЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ



Типы руководителей (P, A, E, I)

Producer (Paei)

Почему клиенты идут к вам?
Какие услуги им необходимы?
Обеспечиваем эти услуги клиентам.



Administrator (pAei)

Компания должна делать правильные вещи в правильном порядке с правильной интенсивностью.

**A «служит» тем, кто производит P*





Типы руководителей (P, A, E, I)

Entrepreneur (paEi)

Генератор идей. Направление движения и развития. Проактивное поведение, креатив, эксперименты, риск.

Новые продукты для завтрашних клиентов.



Integrator (paеI)

Миссия, климат, система ценностей, этики и поведения компании, сотрудничество и эффективность на долгие годы.





Стили менеджмента

Роли менеджмента

Роль	Фокус на	Делает организацию	Обеспечивает	Перспектива
P Производство результатов	Что?	Функциональной	Результативность	} <i>Краткосрочная</i>
A Администрирование	Как?	Системной	Эффективность	
E Предпринимательство	Зачем? Когда?	Проактивной	Результативность	} <i>Долгосрочная</i>
I Интеграция	Кто?	Органичной	Эффективность	

Характеристики стилей

P Диктует / Давит	E Нападает / Оскорбляет
A Уходит в себя	I Соглашается



Стили менеджмента





НЕПРАВИЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ {РАЕІ}?



Неправильный менеджмент

Код стиля	Их называют	Типичная жалоба	Подчиненные
P000	Одинокий Рейнджер	Не хватает времени	Мальчики на побегушках
0A00	Бюрократ	Все нарушают правила	Да-да
00E0	Поджигатель	Меня никто не понимает	Клакеры
000I	Супер-Последователь	У нас слишком много разногласий	Информаторы
0000	Мертвый пень	Нет. Все прекрасно	Мертвые пни



ОПРЕДЕЛЯЕМ {РАЕІ} В «ЖИЗНИ»



Как определить РАЕІ?

- 10 вопросов на собеседовании
- По вопросам определяем наиболее ярко проявляющиеся черты
- Соотносим с РАЕІ



Пример вопросов

Р: Каков круг моих обязанностей?
Какие ожидаемые результаты?

А: Какой компенсационный пакет?

Е: Покажите цели и перспективы компании в будущем.

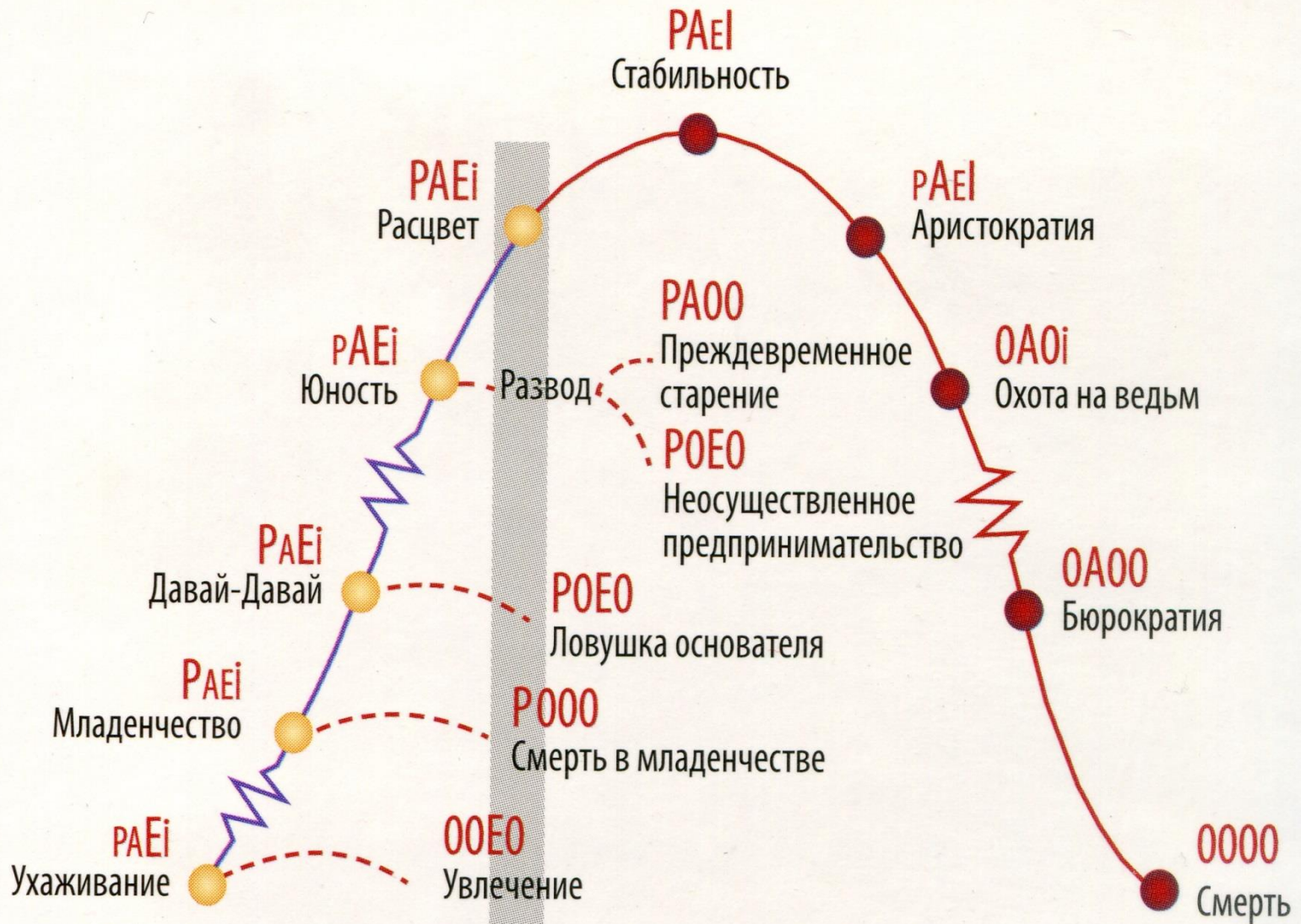
І: Что вы можете рассказать мне о людях, работающих здесь?



ТИПЫ ОРГАНИЗАЦИЙ «ПО АДIZESУ»



Жизненный цикл организации





СОВМЕЩАЕМ ТИП ОРГАНИЗАЦИИ И ТИП МЕНЕДЖЕРА



Со стороны компании

- Допустим, на собеседовании кандидат оказался $\{pAei\}$.
- Наша компания находится на этапе «Давай-Давай» $\{PaEi\}$.

Наймем? Почему?



Со стороны кандидата

- Допустим, кандидат $\{pAei\}$.
- Компания, куда он собеседуется, находится на этапе «Давай-Давай» $\{PaEi\}$.

Стоит принимать оффер? Почему?



Дьявол в деталях





Вопросы?



Спасибо!

Yegoshyn Oleksiy

- Phone: +38-050-3250086
- Skype: alexey.egoshin
- Mail: alexey.egoshin@gmail.com
- Web: <http://consultpm.com>